TB コーポレートサービス株式会社
次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画

仕事のやり方改革（働き方改革）を通じ、時間外労働時間の削減と有給休暇の取得促進を行うため、次のように行動計画を策定する。

１．計画期間　　２０１９年 ４月 １日～２０２４年 ３月３１日
（平成 31 年４月１日～令和６年３月３１日）

２．当社の課題

（１）営業時間外に架電される電話への対応のため、時間外労働時間が増加している。

（２）有給休暇の取得予定・実績の管理（計画表の作成）ができていない。

３．目標と取組内容・実施時期

目標１：留守番電話・部署専用電話番号を設置する

＜取組内容＞

●２０１９年　４月～　部署専用電話番号の設置・稼働
●２０２３年　３月迄　猿投・刈谷・大口・豊橋営業所へ留守番電話設置
●２０２４年　４月～　実施

目標２：年次有給休暇の取得を促進する（取得目標：１５日/年）

＜取組内容＞

●２０１９年　４月～　年次有給休暇管理簿の運用開始
社員への周知・取得推進
（メール・ポスター掲示・職場ミーティング）